

Contratto collettivo decentrato integrativo

anno 2018

Il 19/12/2018(duemiladiciotto)

la delegazione del comune di Roè Volciano (delegazione di parte datoriale), segretario comunale e responsabile dell'area amministrativa, costituita con deliberazione di giunta -

e

la delegazione delle organizzazioni sindacali (delegazione sindacale) composta ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018:

rappresentanze sindacali unitarie: Riccardo Crescimbeni (FP CISL); Dario Dolcini (FP CGIL), Sergio Castellini (FP CISL)

rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie il CCNL: Butturini Francesca (CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica); Pollini Gianmarco (CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e parastato);

richiamati:

il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 e smi, con particolare riferimento agli articoli 40 e 48;

il CCNL 21 maggio 2018 del Comparto funzioni locali, per il triennio 2016-2018;

la deliberazione numero 128 del 12/12/2018, con la quale l'esecutivo ha autorizzato la sottoscrizione del presente;

premesso che:

il personale dipendente del Comune di Roè Volciano in servizio al 1° gennaio 2018 è il seguente:

<i>area di appartenenza</i>	<i>n. dipendenti</i>	<i>categoria contrattuale</i>
Amministrativa	2	D – n. 1 Posizione organizzativa
	6	C
Tecnica	2	C
	4	B
	1	A
Finanziaria	1	D posizione organizzativa
	3	C
	3	B
Polizia locale	2	C

Totale	24	
--------	----	--

secondo l'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018, il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie elencate all'articolo 7 dello stesso contratto;

i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;

le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;

in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procede a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni dei precedenti CCNL come specificato nel testo e fornendo un primo riferimento al CCNL 21 maggio 2018;

in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di marzo, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

tanto richiamato e premesso, la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale convengono e stipulano quanto segue:

RC
du
B
f K
AD

TITOLO I – Utilizzo delle risorse

Articolo 1 – Risorse disponibili

Le risorse decentrate disponibili ammontano ad euro:

importo consolidato e incrementi stabili (art. 67 commi 1 e 2)	77.776,24
importi variabili ed economie (art. 67 comma 3 e art. 68 comma 1 ultimo periodo)	23.883,46
Totale fondo	101.659,70

Tali risorse, esposte nell'allgato1), sono state quantificate con:

deliberazione di giunta n. ____ del _____ per gli importi variabili (art. 67 comma 3) e le risorse annualmente disponibili (art. 68 comma 1);

determinazione n. ____ del _____ per quanto concerne l'importo consolidato e gli incrementi stabili (art. 68 commi 1 e 2).

Articolo 2 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Le delegazioni danno atto che la metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale, anche del personale incaricato di posizione organizzativa, è stata approvata dalla giunta il 15 febbraio 2012 con la deliberazione n. 9.

Articolo 3 – Indennità condizioni di lavoro

Le delegazioni destinano **euro 2.883,00** per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, o implicanti il maneggio di valori.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

attività disagiate: come nel 2017, non si prevedono stanziamenti per remunerare attività disagiate;

attività esposte a rischi: come nel 2017, si stanziavano 2.180,00 euro per l'indennità di rischio destinata a remunerare le attività del personale dell'area tecnica addetto ai servizi manutentivi esterni (gruppo operai) in ragione della specificità del rischio connesso allo svolgimento delle attività sulla sede stradale; L'indennità, calcolata in euro 30,00 mensili lordi per dodici mesi per tre operai (art. 41 CCNL 22.01.2004), è liquidata mensilmente in quanto emolumento correlato a prestazioni non soggette a valutazione. L'indennità non è dovuta in caso di assenza del personale, trattandosi di compenso erogabile solo in quanto la prestazione sia effettivamente resa.

attività implicanti maneggio valori: come nel 2017, si stanziavano **703,00 euro** per remunerare le attività che richiedono il maneggio di valori da parte dell'economista comunale e degli agenti contabili. La giunta comunale ha attribuito gli incarichi ai seguenti dipendenti:

- Claudia Sacilotto: economista comunale;
- Patrizia Olivieri: agente contabile – ufficio anagrafe;
- Adriano Valdini: agente contabile – ufficio anagrafe.

L'indennità condizioni di lavoro è fissata in 1,00 euro al giorno, nel rispetto dell'articolo 36 CCNL 14.09.2000.

Articolo 4 – Indennità di turno

Si stanziano **4.512,60 euro**, come nel 2017, per compensare il disagio dei turni del servizio di polizia locale, gestito in forma associata attraverso la Comunità Montana di Valle Sabbia. Attualmente sono previsti due turni: diurno antimeridiano e diurno pomeridiano, tra le 6 e le 22.00. La maggiorazione oraria è del 10%. In ogni caso trova applicazione l'articolo 22 del CCNL 14.9.2000.

Articolo 5 – Indennità di reperibilità

Come nel 2017, sono destinati **1.642,00 euro** al servizio di pronta reperibilità istituito per i servizi manutentivi e disciplinato dal Regolamento di pronta reperibilità, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 20 del 19 marzo 2003 e modificato con successiva deliberazione n. 158 del 28 dicembre 2016. Il servizio è destinato al gruppo operai dell'area tecnica che deve garantire la pronta reperibilità in caso di urgenze o necessità che si verificassero nei giorni di: venerdì pomeriggio (dalle 14.00 alle 17.00), sabato e domenica (alle 8.00 alle 20.00), compresi i giorni festivi, per un totale di tre turni di reperibilità settimanale. Ciascun dipendente del gruppo individuato viene messo in servizio di pronta reperibilità per non più di 6 servizi al mese.

L'indennità è fissata, ai sensi dell'art. 23 CCNL 14.9.2000, in 10,33 euro per 12 ore al giorno, che raddoppiano in caso di reperibilità festiva o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

Articolo 6 – Compensi per specifiche responsabilità

Le delegazioni destinano, come nel 2017, **5.035,00 euro**, incluso compenso al messo notificatore, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, privo di posizione organizzativa.

Le posizioni di lavoro, per le quali compete l'indennità, sono individuate dai funzionari applicando i criteri seguenti:

attività che comportano l'esercizio in autonomia di tutti i compiti di responsabile del procedimento elencati all'art. 6 della legge 241/1990, eventualmente estesi all'assunzione del provvedimento finale o alla sottoscrizione di provvedimenti efficaci verso l'esterno;

oppure, compiti di "vice-responsabile" che coadiuvi, collabori con il responsabile e lo sostituisca, oltre che nei casi di assenza o impedimento, quando sia ritenuto utile dal responsabile stesso.

La predetta indennità viene riconosciuta dal 1° gennaio e potrà essere erogata solo dopo la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato.

E' proporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato, da intendersi quello lavorato uguale o superiore a 15 giorni. Pertanto, non sono ritenute utili le frazioni di mese inferiori a 15 giorni.

Inoltre, l'indennità è riproporzionata in caso di assunzione o cessazione in corso d'anno e di assenze, a qualsiasi titolo effettuate, ad esclusione del congedo ordinario.

La tabella seguente evidenzia i procedimenti per i quali è previsto il compenso e ne quantifica l'ammontare:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua Tempo pieno
--	--------------------------------

fl
da
E
AW
#B

Coordinamento delle attività della squadra operai (Emanuele Bettoni)	CAT B euro 1.000,00
Sostituzione coordinatore operai (Claudio Rosina)	CAT B euro 100,00
Attribuzione funzioni di sostituzione del responsabile dell'area finanziaria dell'ente, Cavedaghi Paola, in caso di assenza per ferie o malattia e comunque per periodi non superiori a 30 gg.- (art. 4, comma 5, del Regolamento di contabilità) – (Sacilotto Claudia)	CAT C euro 1.000,00
Ufficiali di anagrafe, stato civile e ufficiale elettorale, incaricati formalmente per l'assunzione in prima persona, con poteri di firma verso l'esterno, delle responsabilità afferenti le competenze istituzionali dei servizi demografici (Olivieri Patrizia)	CAT C euro 535,00
Ufficiali di anagrafe, stato civile e ufficiale elettorale, incaricati formalmente per l'assunzione in prima persona, con poteri di firma verso l'esterno, delle responsabilità afferenti le competenze istituzionali dei servizi demografici (Adriano Valdini)	CAT C euro 500,00
Gestione diretta e sottoscrizione istruttoria pratiche di natura sociale (Bonetti Erica)	CAT D euro 800,00
Gestione diretta e sottoscrizione istruttoria pratiche ISEE servizi sociali (Nicoletta Ferrari)	CAT C euro 500,00
Istruttoria pratiche e partecipazione alla "commissione paesaggio" nel periodo di servizio (Battani Ines)	CAT C euro 500,00
Compenso Messo Notificatore – art. 54 del CCNL 14.9.2000 (Crescimbeni Riccardo)	CAT C euro 100,00

Articolo 7 – Compensi previsti da disposizioni di legge

Il fondo destina euro 10.000,00 agli Incentivi per funzioni tecniche previsti dall'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 *Codice dei contratti pubblici*.

I criteri di ripartizione presenti nel testo del regolamento proposto dall'amministrazione sono valutati in modo favorevole dalla parte sindacale.

Articolo 8 – Criteri per la progressione economica

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Ai fini della progressione, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Le delegazioni individuano i seguenti criteri per lo svolgimento delle progressioni orizzontali 2018:

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione:
 - 1.1 permanenza nella posizione economica in godimento superiore a trentasei mesi alla data del 31.12.2017;
 - 1.2 dipendenti non titolari di posizione organizzativa: punteggio della scheda di valutazione della performance non inferiore ad 80 negli anni 2015, 2016 e 2017;
 - 1.3 dipendenti titolari di posizione organizzativa: punteggio della scheda di valutazione della performance non inferiore ad 85 negli anni 2015, 2016 e 2017;

2. Procedura:

2.1 l'attribuzione della progressione avviene mediante la redazione di due distinte graduatorie: una per le categorie A, B e C e l'altra per la categoria D. Le graduatorie sono formulate sulla base della media delle valutazioni nella scheda della performance individuale, riportate negli anni 2015, 2016 e 2017;

2.2 il segretario comunale, raccolte le schede di valutazione, redige le due graduatorie con efficacia annuale e assegna le progressioni economiche sino alla concorrenza del fondo di cui al successivo punto 7. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età;

3. Decorrenza della progressione economica: 1° gennaio 2018;

4. Fondo per le progressioni orizzontali: per l'anno 2018 le parti concordano di destinare al fondo per le progressioni orizzontali la spesa di **3.210,00 euro** da finanziare con le risorse stabili di cui all'art. 68 commi 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018; tale Fondo è ripartito in proporzione al numero ed alla quota oraria dei dipendenti in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione per ciascuna categoria, con arrotondamento. Per il 2018 sono, pertanto, stanziati:

- o Euro 2.490,00 cat. B e C;
- o Euro 720,00 cat. D.

**Articolo 9 – Compensi per obiettivi dell'ente
(art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999)**

Le somme apposte nel fondo afferiscono all'erogazione dei compensi collegati alla realizzazione di progetti correlati ad obiettivi di miglioramento o di mantenimento della performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi che richiedono il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'ente.

La quantificazione dell'incremento è correlata alla rilevanza dei risultati attesi nonché al maggiore impegno richiesto al personale coinvolto.

Le risorse sono rese disponibili solo a consuntivo e sono erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi ai quali l'incremento è stato correlato.

Le delegazioni approvano i seguenti progetti, presenti nel Piano degli obiettivi 2018, cui sono destinate le somme evidenziate per un totale di euro **4.000,00**:

Progetto	Descrizione	Risorse (euro)
Inoltro on line pratiche di richiesta cittadinanza	<p>Il progetto è la prosecuzione di quello avviato in via sperimentale nel 2017 conclusosi positivamente e confermato per il 2018</p> <p>Fornire al cittadino straniero lo sportello di consulenza ed inoltro della richiesta di cittadinanza tramite procedura ministeriale on line.</p> <p>Lo scopo è di semplificare il procedimento per l'inoltro delle domande di cittadinanza attraverso l'utilizzo della procedura informatica messa a punto dal Ministero dell'Interno, assistendo il cittadino nell'utilizzo della piattaforma che consente di verificare on line lo stato di avanzamento.</p> <p>Il progetto coinvolge il personale dell'ufficio anagrafe – n. 2 dipendenti.</p> <p>Criterio di valutazione: N. pratiche inoltrate. Report finale.</p>	454
Accesso alla rete servizi accoglienza SPRAR - Servizi sociali	<p>Accesso dell'ente alla rete dei progetti per i servizi di accoglienza dello SPRAR - Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati.</p> <p>Il progetto coinvolge l'assistente sociale – n. 1 dipendente.</p> <p>Criterio di valutazione: stipula atti di concessione e avvio progetti sociali.</p>	227

Numerazione civica	<p>Revisione della numerazione civica di alcune vie comunali, dietro indicazione dell'Amministrazione e attraverso collaborazione con Secoval</p> <p>Il progetto coinvolge l'assistente sociale – n. 1 dipendente.</p> <p>Criterio di valutazione: report finale sulla base delle indicazioni dell'amministrazione.</p>	227
Sportello Rifiuti - Lavori pubblici	<p>Il progetto prevede l'attivazione dello sportello rifiuti per la distribuzione dei Kit all'utenza a seguito dell'introduzione di una nuova modalità di gestione del servizio di igiene urbana. Lo sportello è aperto cinque giorni su cinque con orario d'ufficio.</p> <p>L'obiettivo è rendere efficace il nuovo servizio di raccolta porta a porta fornendo ai cittadini con continuità l'attrezzatura necessaria per la corretta differenziazione dei rifiuti.</p> <p>Il progetto coinvolge il personale tecnico/amministrativo dell'area tecnica – n. 3 dipendenti – ed il personale operaio – n. 4 dipendenti.</p> <p>Il progetto è valorizzato con l'attribuzione di euro 1.500,00 al personale amministrativo/tecnico e di euro 682 al personale operaio.</p> <p>Criterio di valutazione: impegno richiesto a ciascun dipendente coinvolto secondo le motivate valutazioni del responsabile di area.</p>	1.500 + 682
Riorganizzazione del servizio per spostamento temporaneo – Servizio mensa	<p>Organizzazione attività di produzione dei pasti a seguito dello spostamento dell'unità di produzione (cucina) in altra sede attraverso il riuso di cucina esistente e lo scodellamento presso il locale refezione; organizzazione del trasloco per il ritorno nella precedente unità di produzione a seguito della fine lavori di adeguamento sismico della scuola materna</p> <p>Il progetto coinvolge le dipendenti del servizio mensa – n. 2 dipendenti.</p> <p>Criterio di valutazione: riorganizzazione delle attività senza disservizi</p>	454
Nuova modalità iscrizione servizi scolastici - Servizi scolastici	<p>Impostazione con la collega della ragioneria della nuova modalità di iscrizione ai servizi scolastici attraverso l'utilizzo da parte degli utenti di nuova piattaforma informatica, al fine di ridurre al minimo le incombenze per l'utenza e ottimizzare gli adempimenti del servizio (semplificazione delle comunicazioni e dei controlli)</p> <p>Il progetto coinvolge il personale amministrativo/contabile dell'area finanziaria – n. 2 dipendenti.</p> <p>Criterio di valutazione: implementazione applicativo, informativa agli utenti con eventuale dimostrazione in riunione, assistenza alla creazione del profilo personale dell'alunno.</p>	454
	Totale	4.000,00

Permane in capo all'amministrazione la definizione del contenuto specifico, delle modalità realizzative e di misurazione dei risultati effettivamente raggiunti in attuazione dei suddetti progetti.

Articolo 10 – Risorse per la performance

Dopo aver utilizzato **61.462,55 euro** delle risorse previste dall'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018, per finanziare voci a carattere continuativo, quali le progressioni economiche pregresse, e dopo aver applicato gli istituti normati dal presente (artt. 3 e seguenti), rimangono **euro 11.421,87** da ripartire tra il personale in base al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Gli utilizzi delle risorse disponibili disciplinati nel presente contratto sono esposti nell'allegato B.

RC
du
pu
12
10

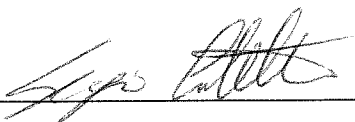
TITOLO II – Altre disposizioni

Articolo 11 – Norma finale

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto dalle delegazioni, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e, approvandone i contenuti, lo sottoscrivono.

Sergio Castellini



Riccardo Crescimbeni

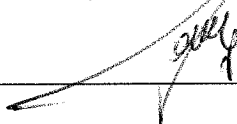


Dario Dolcini

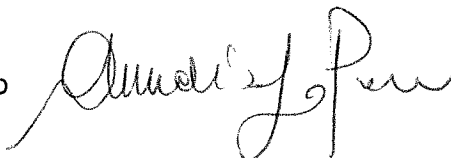
Butturini Francesca



Pollini Gianmarco

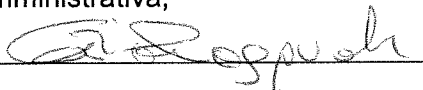


Il segretario comunale, Annalisa Lo Parco



Il responsabile dell'area amministrativa,

Catia Pasquali



Allegati:

allegato A: Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018;

allegato B: Risorse annualmente disponibili e utilizzati.

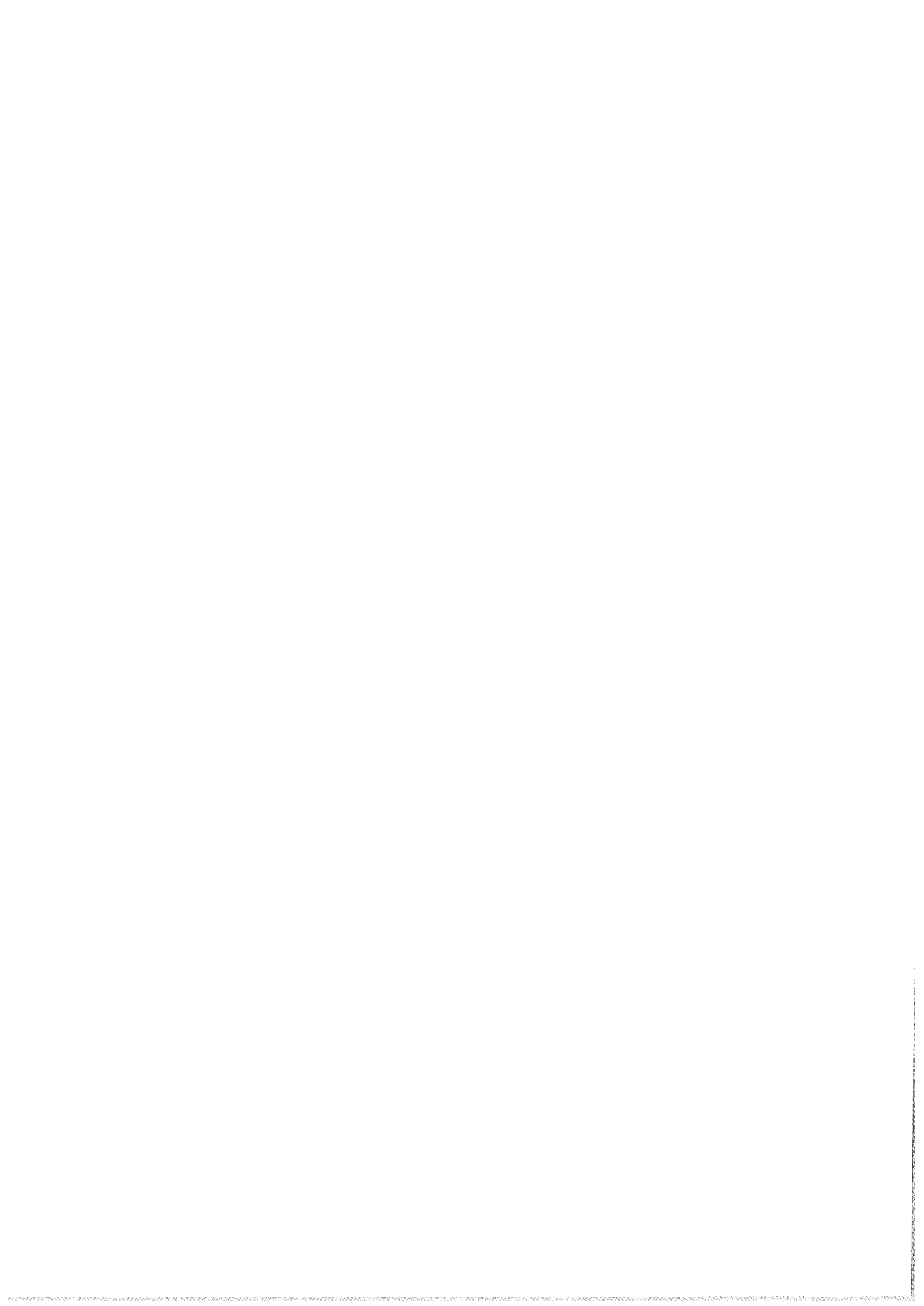
Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (A.L.L. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2018) - Carta certificato dall'organo di revisione contabile	75.729,33
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O./SOLO ENTI CON DIRIGENZA	
(3) DIFFERENZE DEGLI INCENTIVI RETRIBUTIVI A REGIME ART. 67 C. 2 LETT. B	1.864,70
(4) R.I.A. E ASSEgni AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ART. 67 COMMA 2 LETT. C	858,39
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2 C. 3 D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 169) ART. 67 COMMA 2 LETT. D	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO ART. 67 COMMA 2 LETT. E	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ART. 67 COMMA 2 LETT. G	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67 COMMA 2 LETT. H	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20 D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017)	-676,18
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	77.376,24
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO (A)	75.911,54
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO (B)	1.864,70
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59 C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	5.630,40
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	100,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANITUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	84,85
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	4.000,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) (C)	9.815,25
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	987,96
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K), ART. 16, COMMA 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. O), CCNL 21.5.2018)	10.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	3.080,25
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione (D)	14.068,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	23.883,46
TOTALE	101.659,70

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO (A+C)
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016

85.726,79	
85.726,79	
85.726,79	
LIMITE OK	

Handwritten signatures and initials:
 PC
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

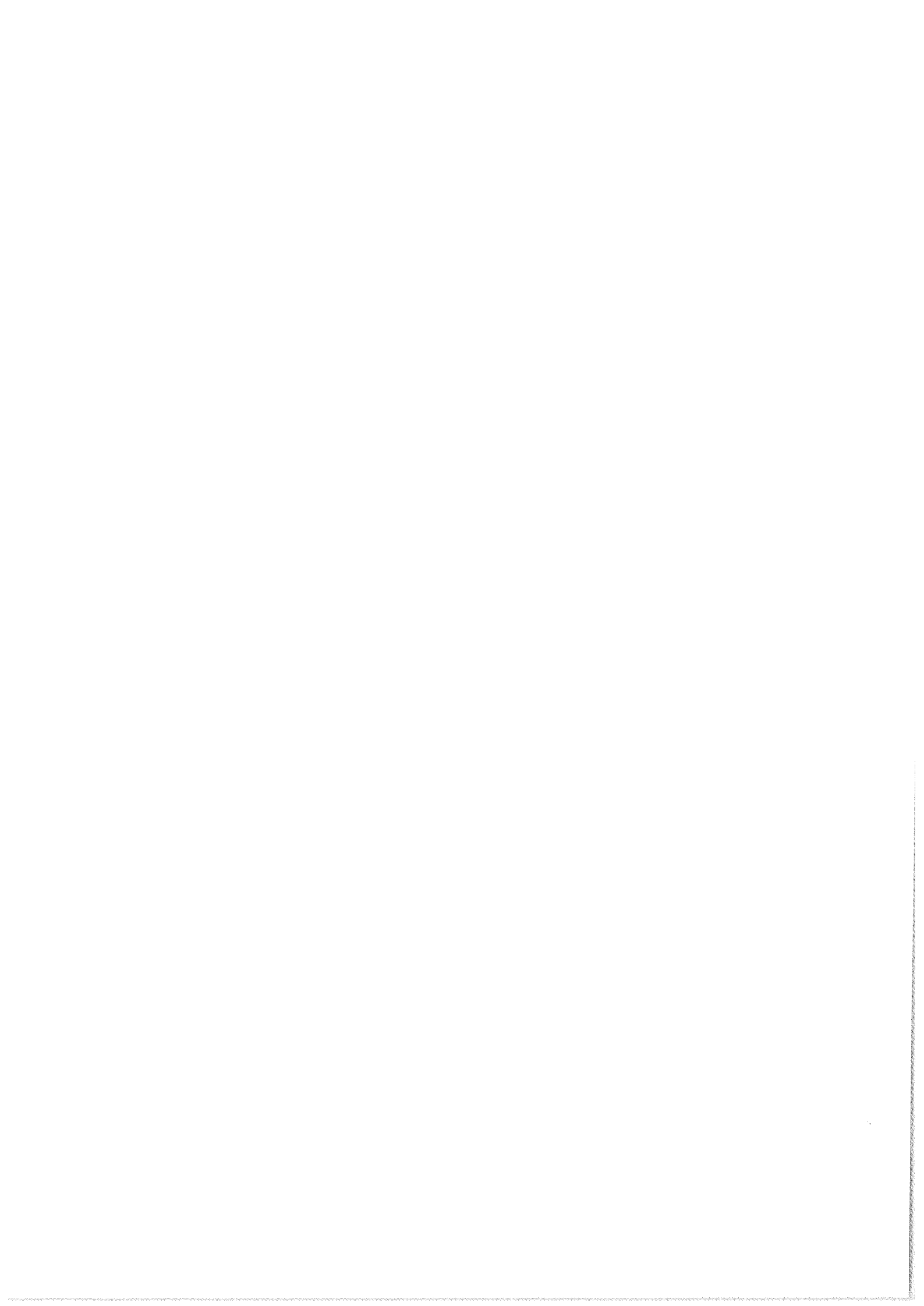


Risorse annualmente disponibili

Articolo 68 comma 1 CCNL 21 maggio 2018

ALLEGATO B)

<p>[COMMA 1] Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:</p>	stabili	77.776,24	50.813,83
	variabili	23.883,46	
	progressioni pregresse compreso cessati 2017	50.845,87	
	-	-	
quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004		-	9.191,30
incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31 comma 7, secondo periodo, del CCNL 14/9/2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 5/10/2001		-	1.425,38
indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL 6/7/1995.		-	-
Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d.lgs. 75/2017.	cessati anno 2017		2.507,32
ULTIMO PERIODO: Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	IL VALORE DELLE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE E' INSERITO NELLA COSTITUZIONE (PUNTO 19)		



42.704,47

da utilizzare per:

Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018

a) Premi correlati alla performance organizzativa			
b) Premi correlati alla performance individuale	4.000,00 progetti; 11.421,87 produttività		15.421,87
c) Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	rischio maneggio valori		2.883,00
d) Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000	turno vigili e reperibilità		6.154,60
e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies			4.935,00
f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;	funzione e serv. esterno vigili		
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter;			10.000,00
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;			100,00
i) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.			3.210,00
TOTALE FONDO			101.659,70

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

