

Contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2015

Oggetto: proposta di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività.

Oggi, 28 (ventotto) dicembre duemilaquindici, nel Municipio del Comune di Roè Volciano a Roè Volciano in Via Frua n. 2, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali per il comparto regioni – enti locali, in relazione al disposto dell'articolo 5 del CCNL 1 aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'articolo 10 del CCNL del 1 aprile 1999.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, le signore:

- Annalisa Lo Parco – Segretario comunale;
- Catia Pasquali - responsabile area amministrativa;

B) in rappresentanza delle RSU e delle organizzazioni sindacali, i signori:

- Giulio Squassina CISL FP;
- Marco Drera CGIL
- Nadia Righetti RSU aziendale;
- Nicoletta Ferrari RSU aziendale;
- Riccardo Crescimbeni RSU aziendale;
- Dario Dolcini RSU aziendale;

RICHIAMATI:

il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 (*Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*) e smi con particolare riferimento agli articoli 1, comma 1, 40 e 48 come novellati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 numero 150 (cd. *Riforma Brunetta*);

gli articoli 3 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 del comparto Regioni Autonomie Locali – personale dipendente;

l'articolo 15 e ss. del CCNL 31 marzo 1999 del comparto Regioni Autonomie Locali – personale dipendente;

l'articolo 31 del CCNL 22 gennaio 2004 in materia di *Disciplina delle "risorse decentrate"*;

DATO ATTO che:

la contrattazione è stata condotta nel corso degli incontri del 22 luglio, 9 ottobre e 4 dicembre 2015;



sulla ipotesi di contratto il revisore dei conti in data 14 dicembre 2015 ha formulato la certificazione in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;

con deliberazione della g.c. numero 154 in data 16 dicembre 2015 si è provveduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

il fondo costituito ammonta a complessivi **euro 89.560,68**, secondo quanto esposto negli allegati 1 e 2 al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;

che il personale dipendente del Comune di Roè Volciano in servizio nell'anno 2015 è il seguente:

<i>area di appartenenza</i>	<i>n. dipendenti</i>	<i>categoria contrattuale</i>
Amministrativa	3	D – n. 1 Posizione organizzativa
	5	C
Tecnica	2	C di cui n. 1 comandato da altra amministrazione
	4	B
	1	A
Finanziaria	1	D posizione organizzativa
	4	C
	3	B
Polizia locale	1	D
	1	C
Totale	25	

CIO' PREMESSO

Le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO

Articolo 1- costituzione del fondo per la politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – presa d'atto

La delegazione trattante prende atto della costituzione del fondo ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali come da prospetto allegato (allegato 1 *Costituzione*) ed approvato dai



competenti organi istituzionali, secondo quanto riportato in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto.

Articolo 2 – sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è immediatamente efficace con la sottoscrizione dello stesso da parte dei componenti della delegazione di parte pubblica e di quelli di parte sindacale. Esso disciplina la parte economica demandata dall'ordinamento alla contrattazione annuale.

Articolo 3 – utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le parti concordano reciprocamente di approvare e recepire quale parte integrante del presente contratto la proposta di utilizzo del fondo così come articolata nell'allegato 2 *Utilizzi*.

Articolo 4 - progressioni orizzontali

I fondi destinati alle progressioni orizzontali ammontano, rispettivamente, ad euro 31.645,89 quello relativo alle progressioni economiche pregresse, e ad euro 6.746,15 il fondo per le progressioni dell'anno 2015.

Si confermano i vigneti criteri per l'applicazione delle progressioni economiche all'interno della categoria.

Articolo 5 - indennità di comparto a carico del fondo

Le somme apposte nel fondo pari ad euro 9.938,90, afferiscono all'erogazione della indennità al personale avente diritto in servizio, ai sensi dell'art. 33 comma 4 lett b) e c) del CCNL 22.1.2004.



Articolo 6 – indennità di turno

Le somme stanziare, pari ad euro 4.512,60, sono destinate al finanziamento del disagio determinato dalla ripartizione in turni dell'orario del servizio di Polizia Locale, gestito in forma associata attraverso la Comunità Montana di Valle Sabbia. Attualmente sono previsti due soli turni: diurno antimeridiano e diurno pomeridiano, tra le 6 e le 22.00. La maggiorazione oraria è del 10%. In ogni caso trova applicazione l'articolo 22 del CCNL 14.9.2000.

Articolo 7 – indennità educatori

Alle due educatrici dell'asilo nido comunale sono riconosciute le seguenti indennità:

- euro 1.239,40: indennità tempo potenziato di cui all'art. 37 comma 2 del CCNL 6.7.1995 collegata al maggior orario di attività didattica prestata rispetto al corrispondente personale statale;
- euro 929,52: indennità di cui all'art. 31, comma 7, del CCNL 14.09.2000;
- euro 681,84: incremento indennità di cui al punto precedente di cui all'art. 6 del CCNL 5.10.2001.

Articolo 8 - compensi per specifiche responsabilità e altre indennità

L'indennità di rischio, pari ad euro 2.180,00, viene riconosciuta al personale dell'area tecnica addetto ai servizi manutentivi esterni (gruppo operai) in ragione della specificità del rischio connesso allo svolgimento delle attività sulla sede stradale. L'indennità, calcolata in euro 30,00 mensili lordi per dodici mesi per tre operai (art. 41 CCNL 22.01.2004), è liquidata mensilmente in quanto emolumento correlato a prestazioni non soggette a valutazione. L'indennità non è dovuta in caso di assenza del personale, trattandosi di compenso erogabile solo in quanto la prestazione sia effettivamente resa.

L'indennità di maneggio valori, per l'importo di euro 703,00, è riconosciuta, tenendo conto della presenza in servizio, al dipendente nominato *Economo comunale* ed agli agenti contabili incaricati dello svolgimento di attività che comportano il maneggio di valori di cassa in via continuativa. La giunta comunale ha attribuito gli incarichi ai seguenti dipendenti:

- Claudia Sacilotto: economo comunale;
- Patrizia Olivieri: agente contabile – ufficio anagrafe;
- Adriano Valdini: agente contabile – ufficio anagrafe.

L'indennità di reperibilità pari ad euro 1.612,00, disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14 settembre 2000, è riconosciuta al personale dell'area tecnica addetto ai servizi manutentivi esterni (gruppo operai). Tali operai devono garantire la pronta reperibilità in caso di urgenze o necessità

che si verificassero nei giorni di sabato e domenica, compresi i giorni festivi. Ciascun dipendente del gruppo individuato viene messo in servizio di pronta reperibilità per due giornate mensili, una delle quali festiva.

Per le indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1 aprile 1999, istituite per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale in categoria C, non titolare di posizione organizzativa, si conviene che l'importo di euro 4.935,00 vada ripartito tra i dipendenti incaricati con atto del responsabile di Area.

Le attività affidate, pur rientranti nella declaratoria del profilo professionale, debbono essere di natura complessa richiedendo l'assunzione in prima persona di specifiche responsabilità gestionali o comportare l'assunzione di poteri di firma o rappresentanza dell'ente verso l'esterno.

La tabella seguente evidenzia i procedimenti per i quali è previsto il compenso e ne quantifica l'ammontare:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua Tempo pieno
Coordinamento delle attività della squadra operai (Emanuele Bettoni)	CAT B euro 1.000,00
Sostituzione coordinatore operai (Claudio Rosina)	CAT B euro 100,00
Responsabilità afferenti le competenze istituzionali di formazione ed emissione dei cedolini paga del personale dipendente	CAT C euro 1.000,00
Ufficiali di anagrafe, stato civile e ufficiale elettorale, incaricati formalmente per l'assunzione in prima persona, con poteri di firma verso l'esterno, delle responsabilità afferenti le competenze istituzionali dei servizi demografici (Olivieri Patrizia)	CAT C euro 535,00
Ufficiali di anagrafe, stato civile e ufficiale elettorale, incaricati formalmente per l'assunzione in prima persona, con poteri di firma verso l'esterno, delle responsabilità afferenti le competenze istituzionali dei servizi demografici (Adriano Valdinì)	CAT C euro 500,00
Assunzione diretta della responsabilità del coordinamento dei servizi di asilo nido comunale	CAT C euro 800,00
Gestione diretta e sottoscrizione istruttoria pratiche ISEE servizi sociali (Nicoletta Ferrari)	CAT C euro 500,00
Istruttoria pratiche e partecipazione alla "commissione paesaggio" nel periodo di servizio	CAT C euro 500,00

Articolo 9 – Progetti miglioramento servizi art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999

Le somme apposte nel fondo, pari ad euro 6.000,00, afferiscono all'erogazione dei compensi collegati alla realizzazione di progetti correlati ad obiettivi di miglioramento della performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi che richiedono il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'ente.



Handwritten signatures and initials on the left margin.

La quantificazione dell'incremento è correlata alla rilevanza dei risultati attesi nonché al maggiore impegno richiesto al personale coinvolto.

Le risorse sono rese disponibili solo a consuntivo e sono erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi ai quali l'incremento è stato correlato.

L'importo stanziato è ripartito tra i progetti di seguito indicati, allegati al presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato 3 *Progetti*):

1. Progetto Dote lavoro - euro 1.000,00: destinato all'assistente sociale;
2. Progetto per la gestione della Tassa sui servizi (TASI) - euro 1.000,00: destinato al dipendente preposto al servizio tributi;
3. Progetto *Gestione dei documenti inerenti le funzioni del messo notificatore, attraverso l'applicativo informatico SicraWeb* – euro 190,00: destinato al dipendente incaricato delle funzioni di messo notificatore;
4. Progetto qualità dei servizi – euro 2.850,00: destinato a 15 dipendenti appartenenti alle aree amministrativa, tecnica e finanziaria che contribuiranno alla realizzazione del progetto di customer satisfaction;
5. Progetto intervento straordinario locali dell'archivio – euro 950,00: destinato ai cinque dipendenti con mansioni di operaio.

Articolo 9 – Compensi legge 163/2006 art. 92

La quota per l'incentivazione dell'attività di progettazione interna, nel fondo quantificata in euro 1.500,00 al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente, è da liquidare a consuntivo con separati provvedimenti del competente responsabile al personale tecnico partecipante alle attività progettuali interne previste dalla programmazione LL.PP. 2015 e con le modalità indicate dal *Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 93, commi da 7-bis a 7-quater, del Codice dei contratti.*

Articolo 10 – compensi relativi alla produttività e sistema di valutazione

Le risorse destinate alla produttività, pari ad euro 16.836,38, sono disciplinate dall'art. 34 del CCNL 22 gennaio 2004 che di seguito si riporta:

- 1) *l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettere a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.*
- 2) *i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.*
- 4) *non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.*

Si dà atto che i compensi verranno ripartiti tenendo conto degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione (PEG – piano esecutivo di gestione e mappa strategica approvati

con deliberazione g.c. n. 72 del 6.6.2015, programmi di attività definiti dai responsabili di area (anche informalmente) e del sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con deliberazione della giunta comunale n. n. 9 del 15 febbraio 20012 e degli indirizzi formulati dalla giunta comunale con le deliberazioni nn. 107 del 19 agosto 2015 e 154 del 16 dicembre 2015.

La valutazione e l'erogazione delle somme spettanti agli aventi titolo sono effettuate a consuntivo secondo la tempistica e le competenze definite nell'ambito del sistema di valutazione.

E' diritto – dovere di ogni dipendente chiedere ed avere dal responsabile del servizio la consegna della scheda di valutazione individuale.

Al dipendente incaricato delle funzioni di messo notificatore è riconosciuto un compenso di euro 100,00 ai sensi dell'art. 54 del CCNL 14.9.2000.

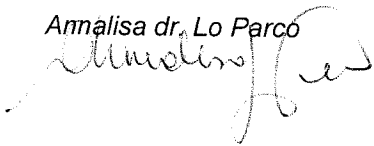
Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

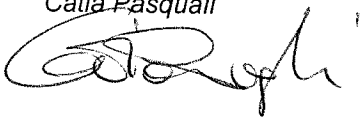
Il segretario comunale

Annalisa dr. Lo Parco



Il responsabile dell'area amministrativa

Catia Pasquali



DI PARTE SINDACALE

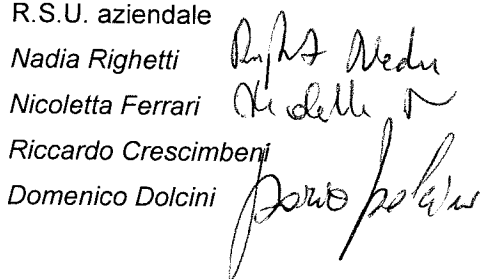
R.S.U. aziendale

Nadia Righetti

Nicoletta Ferrari

Riccardo Crescimbeni

Domenico Dolcini

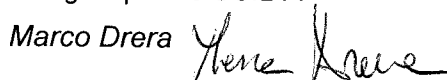


Delegato prov.le CISL FP

Giulio Squassina

Delegato prov.le CGIL FP

Marco Drera



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015

DESCRIZIONE		ANNO 2015
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		43.858,11
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		4.514,90
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		2.214,05
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		3.094,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		2.003,48
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		157,12
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett. L) CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		13.283,52
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		11.687,66
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		6.959,95
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	
	TOTALE RISORSE STABILI	73.852,89
Risorse variabili		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		6.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		5.630,40
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		100,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		595,34
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		1.882,05
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		1.500,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	15.707,79
	TOTALE	89.560,68

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015

DESCRIZIONE	2015
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (STORICIZZATE AL 01/01/2015)	31.645,89
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2015 (DA ASSEGNARE)	6.746,15
INDENNITA' DI COMPARTO	9.938,90
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	-
INDENNITA' DI TURNO	4.512,60
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
INDENNITA' TEMPO POTENZIATO EDUCATORI	1.239,40
INDENNITA' INSEGNANTI ASILO NIDO ART. 31 C. 7 C.C.N.L. 2000	929,52
INTEGRAZIONE INDENNITA' INSEGNANTI ASILO NIDO ART. 6 C.C.N.L. 2001	681,84
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	55.894,30
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI RISCHIO	2.180,00
INDENNITA' DI DISAGIO	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	703,00
COMPENSO MESSO NOTIFICATORE	100,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	4.935,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	1.612,00
PRODUTTIVITA'	16.836,38
PROGETTI SPECIFICI (ART. 15 COMMA 5)	6.000,00
ISTAT	
ICI	
PROGETTAZIONI INTERNE	1.500,00
...	
...	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	33.866,38
TOTALE	89.560,68
TOTALE FONDO DA GARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	
	89.560,68
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	
	0,00

COMUNE DI ROE' VOLCIANO
PROVINCIA DI BRESCIA

REVISORE DEL CONTO

Verbale del 14 Dicembre 2015

<p>Oggetto: Parere sulla quantificazione, per l'anno 2015, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) e relativa compatibilità dei costi.</p>

premessso

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che, inoltre l'art. 40 bis, comma 1 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio....".
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

R.

ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

visto

- che il "Responsabile dell' Servizio Finanziario" ha trasmesso al Revisore del conto i seguenti documenti:
 - ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2015;
 - l'allegato al sopracitato verbale con i conteggi del fondo – anno 2015;
 - dichiarazione in merito all'allocazione degli interventi nell' esercizio finanziario 2015.

verificata

la corretta applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio.

attesta

- 1) la compatibilità dei costi in merito alla quantificazione in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- 2) la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio.

Letto, confermato, sottoscritto

IL REVISORE DEL CONTO

Dott. Giovanni Riva

