



COMUNE DI Roè Volciano
Provincia di Brescia

INTESA TRA

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI ROE' VOLCIANO

E

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2013

RICHIAMATI:

- il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006/2009 sottoscritto in data 11 Aprile 2008;
- il C.C.N.L. del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009;

RICHIAMATO l'art.40 – comma 3 – del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATI i verbali degli incontri tenutisi nelle seguenti date: 17/05/2013-26/11/2013- e depositati agli atti;

PREMESSO che:

- in data 18/12/2013 ai sensi dell'art. 4-comma3- del C.C.N.L. 2002-2005, il revisore dei conti ha attestato la compatibilità dei costi con la disponibilità di Bilancio, avendone verificato la compatibilità ed avendo riscontrato la copertura finanziaria;

Ciò premesso, si stipula quanto segue:

Tutto quanto pattuito fra le parti in sede di accordo decentrato dagli anni 2006 agli anni 2012 relativamente ai criteri di riparto del fondo per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, viene qui confermato ad eccezione della quantificazione e composizione del Fondo, che di seguito viene riproposta, secondo le procedure di calcolo e le disponibilità per l'anno in corso e condivisa dalle parti.

Handwritten notes and signatures on the right margin:
A
Siddh
P. Benvenuti
G. R. di
A. G. G. G.

UFFICIO DEL PERSONALE

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2013, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006)

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- | | | |
|------|---|---------------|
| 1) | risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.1995 | €. 34.702,80 |
| 1.a) | a detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999) | €. |
| 1.b) | differenza da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15, c. 1, lettera a) del C.C.N.L. 01.04.1999) (1 – 1.a) | €. 34.702,80 |
| | 2) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999).... | €. |
| | 3) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999) ... | €. |
| | 4) eventuali risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente già destinati nell'anno 1998 secondo la disciplina degli artt. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 e 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera c) del C.C.N.L. 01.04.1999) | €. |
| 5) | risparmi derivanti dalla applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (art. 15, c. 1, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999) cioè le risorse finanziarie utilizzate per l'erogazione di indennità, incentivi od altro ai dipendenti, al di fuori delle normative dei contratti collettivi e che ora debbono essere riassorbite, (sono erogazioni di somme non contrattualmente previste che restano acquisite e vengono consolidate stabilmente nella disponibilità del salario accessorio) | €. |
| 6) | compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione (art. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.09.1999) calcolati in proporzione, secondo la seguente formula (artt. 14, c. 1, e 15, c. 1, lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999):

fondo per lavoro straordinario 1998 X numero soggetti beneficiari retrib. posiz.

numero complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1998 | = €. 1.155,31 |
| 7) | insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla | |

Risorse disponibili solo a seguito di accertamento preventivo da parte dei servizi di controllo interno (art. 15, c. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999).

applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16.07.1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g) del C.C.N.L. 01.04.1999)

.....	€ 6.544,98
8) risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999)	€
9) Riduzione del 3% delle risorse del lavoro straordinario anno 1999 (articolo 14, comma 4)	€ 157,12
TOTALE A RIPORTARE	€ 42.560,21

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

- 10) art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999. È APPLICABILE ALLE SOLE REGIONI
- 11) importo pari allo 0,52% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico con decorrenza dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999) €. 2.439,84
- 12) quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni amministrative sia dallo Stato che da parte d'altri Enti del comparto (art. 15, c. 1, lettera l) del C.C.N.L. 01.04.1999) €.
- 13) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999) €. 0
- 14) importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001) Monte salari 1999 = €. 505.469,56 * 1,1% = €. 5.560,16
- 15) Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001) (anzianità pers.le cessato dal 2000 al 2012) €. 5.142,68

[Handwritten signatures and initials]

1° TOTALE - RISORSE DETERMINATE PER L'ANNO 2013 € 55.702,89

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)



- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) €. 2.499,32
Monte salari anno 2001 €. 403.117,48 * 0,62%
- 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) €. 2.015,58
Monte salari anno 2001 €. 403.117,48 * 0,50%

B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4, comma 1 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

- 1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%) €. 2.214,05
Monte salari anno 2003 €. 442.810,00 * 0,50%

[Handwritten signatures and initials]

B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006):

a) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 423,80	
b) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006	€ 876,20	
c) ai sensi dell'art. 6, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008.....	€ 1.170,00	
d) ai sensi dell' art. 2 comma 2 del C.C.N.L. 31.07.2009	€ 908,70	
Totale	€ 3.378,70	

B.4 Incremento delle risorse decentrate di cui all'articolo 31 comma 2 C.C.N.L. 22.12.2004

- 1) importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) Articolo 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 per biennio 2006-2007 per l'anno 2008
- € 3.094,00
- Monte salari anno 2005 € 515.683,00* 0,60%

2° TOTALE € 13.201,65

C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)
- € 0,00

3° TOTALE € 0,00

D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999....
- € 0,00
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999 che si siano verificate dall'01.01.1999 in poi (quelle realizzate sino al 1998 sono già state calcolate nella lettera a))
- € 0,00







3)	risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) ...		€ 6.910,00
3)a	Progettazione interna	€ 5.850,00	
3)b	Operazioni straordinarie legate al XV Censimento generale della popolazione	€ 1.060,00	
4)	eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999		
.....			
	- risparmi anno 2012	€ 185,14	€ 185,14
5)	eventuali integrazioni di fondi, <u>in sede di contrattazione decentrata</u> , a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) Monte salari 1997 € 469.200,00 * 1,2%		
	relativamente a tale somma è necessaria la verifica di cui al comma 4 del medesimo articolo		€ 5.630,40
6)	in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999 :		
			€ 0,00
7)	eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000).....		€ 0,00
8)	Ulteriore incremento di cui all'art. 4, comma 2, C.C.N.L. 9 maggio 2006:		
10)	fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sono comprese tra il 25% ed il 32%) Monte salari 2003 € 442.810,00 * 0,30%		
b)	tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%).....		€ 0,00
			€ 0,00
9)	Ulteriore incremento di cui all'art. 8, comma 3, ccnl 11/04/2008 biennio 2006-2007 per l'anno 2008 (RAPPORTO DATI CONSUNTIVO 2007 21%)		
	Monte salari anno 2005 € 515.683,00* 0,90%		€ 0,00
4° TOTALE			€ 12.725,54

Spavanti
 JS
 P. Bianchi
 G. Della
 Spavanti

RIDUZIONE DA APPORTARE ALLE DISPONIBILITA'	
• Oneri derivanti da reinquadramento agenti di P.M. (art. 7, comma 7 CCNL 31/3/99)	
Euro 0	
• Agli oneri derivanti dall'autofinanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato si fa fronte utilizzando le risorse relative al trattamento economico accessorio dell'anno 1999, corrisposto agli incaricati dell'area delle posizioni organizzative.	
Euro 3.855,87	
• La quota relativa alla lettera G) pari a Lire 12.672.848 = Euro 6.544,98 destinata al finanziamento delle posizioni di lavoro di primo inquadramento nel sistema di classificazione già in possesso del livello economico differenziato Euro 3.104,08 (al netto personale cessato)	
TOTALE RIDUZIONI	Euro 6.959,95

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2013:

- 1° TOTALE	€. 55.702,89
- 2° TOTALE	€. 13.201,65
- 3° TOTALE	€. 0,00
- RIDUZIONI.....	<u>-€. 6.959,95</u>
- 4° TOTALE	€. 61.944,59
- ART. 17 comma 5 CCNL 01/09/1999 ECONOMIE FONDO 2012	€. 12.725,54
	<u>€. 686,08</u>
	€. 75.356,21
	5° TOTALE COMPLESSIVO €. 75.356,21

SO

Scuola

HS

X. Crisimul

Scuola

E) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1 ^a e 2 ^a q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€. 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 come determinate al precedente punto B.3, lett. a), b), c) e d).....	€. 30.953,36
2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999)	€. 0,00
3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) ... -Reperibilità €. 1.612,00 Rischio €. 2.120,00 Maneggio Valori €. 703,00	€. 4.435,00
4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e)(<i>corpo operai</i>)	€. 0,00
5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f)	€. 4.935,00
- €. 1.000,00 (Capo operai cat. B)	
- €. 100,00 (Sostituzione coordinatore operai Cat. B)	
- €. 1.000,00 (Ragioneria/paghe cat. C.)	
- €. 535,00 (Stato civile/anagrafe Cat. C)	
- €. 500,00 (Stato civile/anagrafe Cat. C)	
- €. 800,00 (Coordinamento pre scuola materna Cat. C)	
- €. 500,00 (Istruttoria pratiche ISEE servizi sociali Cat. C)	
- €. 500,00 (Istruttoria pratiche commissione paesaggio Cat. C)	
6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)	€. 16.029,96
7) art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999 Attivazione di nuovi servizi	€. 0,00
8. quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3 (art. 17, c. 2, lettera g) : <i>Progettazione interna</i> <i>Operazioni straordinarie legate al XV Censimento generale della popolazione</i>	€. 5.850,00
	€. 1.060,00
9) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004)	€. 9.242,13
10) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)	€. 0,00
11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003)	€. 0,00
12) quota riservata al pagamento indennità insegnanti asili nido (Art. 31, c. 7 CCNL 14.09.2000)	€. 2.168,92
13) quota riservata al pagamento integrazione indennità insegnanti (Art. 6, CCNL 05.10.2001)	€. 681,84

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE
(Corrisponde al 5° totale)

€. 75.356,21








ESPLICAZIONI CONTRATTUALI INERENTI L'ACCORDO DI RIPARTO DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 17 CCNL 01.04.1999.

- Per quanto attiene gli obiettivi di gestione, si precisa che sono individuati ed affidati per ogni dipendente dai competenti responsabili di servizio /P.O. nell'ambito del PEG e del Piano della Performance, approvati dalla giunta comunale per l'anno corrente; gli obiettivi sono riportati individualmente in separata scheda di valutazione comunicata preventivamente a ciascun dipendente. La valutazione delle prestazioni finalizzata alla verifica del loro raggiungimento è effettuata sulla base della stessa scheda di valutazione, adottata dall'ente nell'ambito del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMV) – ex D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e in particolare degli artt. 7, 8 e 9 – approvato con deliberazione della giunta comunale. Il fondo per obiettivi di gestione del personale ammonta per il corrente anno a complessivi € 16.029,96 ed è ripartito individualmente in forza degli obiettivi di gestione sopracitati, raccolti inoltre in apposite schede validate dal Nucleo di Valutazione. La valutazione ed erogazione delle somme spettanti agli aventi titolo sono effettuate a consuntivo d'anno secondo la tempistica e le competenze definite nell'ambito del SMV. E' diritto-dovere di ogni dipendente chiedere ed avere dal responsabile del servizio la consegna della scheda di valutazione individuale.
- Per l'annualità 2013 non si da corso a nuove progressioni.
- La "indennità di rischio" viene riconosciuta al personale dell'area tecnica addetto ai servizi manutentivi esterni (gruppo operai), nella considerazione che le attività svolte sulla sede stradale comportano un sensibile rischio specifico per tale categoria di lavoratori. La misura dell'indennità (€ 30,00 mensili lordi x 12 mesi x 3 operai - art. 41 CCNL 22.01.04), che viene liquidata mensilmente in quanto emolumento correlato a prestazioni non soggette a valutazione, è quella contrattualmente stabilita dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004. Si precisa che l'indennità non compete in caso di assenza del personale, trattandosi di emolumento erogabile solo in quanto la prestazione sia effettivamente resa.
- La "indennità di reperibilità" viene riconosciuta al personale dell'area tecnica addetto ai servizi manutentivi esterni (gruppo operai), nella considerazione che tali dipendenti fanno parte del gruppo di pronto intervento che garantisce un servizio di pronta reperibilità in caso di urgenze e necessità che si verificassero nei giorni di Sabato e Domenica, compresi i giorni festivi. Ciascun dipendente del gruppo individuato viene messo in servizio di pronta reperibilità per due giornate mensili, una delle quali festiva;
- La "indennità di maneggio valori" viene riconosciuta al personale dipendente formalmente incaricato delle mansioni di economo comunale, stante lo svolgimento di attività, da parte di tale personale, che comportano il maneggio di valori di cassa in via continuativa. A seguito della individuazione di funzionari preposti al maneggio di liquidità, effettuata dalla Giunta comunale, l'indennità viene liquidata alle seguenti figure.
 - Sacilotto Claudia: ufficio economo
 - Olivieri Patrizia: ufficio anagrafe
 - Valdini Adriano: ufficio anagrafe
- La quota per "specifiche responsabilità" è erogata al personale che, non titolare di posizione organizzativa, è comunque incaricato dell'espletamento di mansioni o attività comportanti l'assunzione in prima persona di specifiche responsabilità gestionali o assume poteri di firma/rapresentanza dell'ente verso l'esterno.

Importi dell'indennità per l'annualità 2013:

- Bettoni Emanuele: € 1.000,00 (per lo svolgimento delle funzioni di coordinatore della attività del corpo operai); Rosina Claudio € 100,00 per compiti di sostituzione del coordinatore;
- Ferrari Nicoletta: € 500,00 (per la gestione diretta e sottoscrizione istruttoria delle pratiche ISEE);
- Battani Ines: € 500,00 (per la cura delle istruttoria delle pratiche e per la partecipazione alla "commissione per il paesaggio" nel periodo di servizio).
- Valdini Adriano – Olivieri Patrizia. viene riconosciuta al personale addetto ai servizi demografici, incaricato formalmente quale ufficiale di anagrafe, stato civile ed ufficiale elettorale, l'indennità pro

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

capite rispettivamente di € 500,00 e di € 535,00 per l'assunzione in prima persona, con poteri di firma verso l'esterno.

Sacilotto Claudia – ufficio ragioneria - € 1.000,00 per responsabilità afferenti le competenze istituzionali di formazione ed emissione dei cedolini paga del personale dipendente.

- Ruggeri Caterina - € 800,00 per l'assunzione diretta di responsabilità nel coordinamento del servizio di Asilo Nido comunale.

➤ La quota per l'incentivazione delle attività di progettazione interna – nel fondo quantificata al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente – è da liquidare a consuntivo con separati provvedimenti del competente Responsabile al personale tecnico partecipante alle attività progettuali interne previste nella programmazione LL.PP. 2013 e con le modalità di cui al regolamento di organizzazione.

➤ La quota di € 1.060,00 è destinata al personale dell'ufficio anagrafe per l'espletamento delle operazioni anagrafiche straordinarie conseguenti al XV censimento generale della popolazione (fondi ISTAT). La somma viene ripartita al 50% fra i due dipendenti dell'ufficio demografici.

➤ La costituzione ed il riparto del fondo vengono rivisti con cadenza annuale.

Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione comunale, all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.


Sarà inoltre pubblicato sul sito internet comunale corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria stese secondo gli schemi predisposti ai sensi dell'art. 40, c.3, del D.Lgs. 165/2001 dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Letto, confermato e sottoscritto,

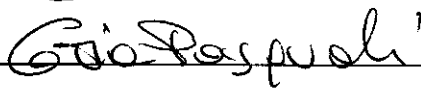
Roè Volciano, li 10 FEB 2014

Delegazione di parte pubblica:

Segretario comunale: dott. Giancarlo Iantosca

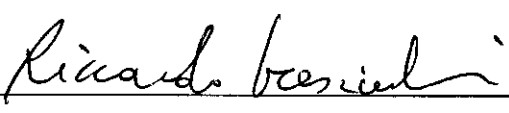


Resp. Area Amministrativa: Pasquali Catia

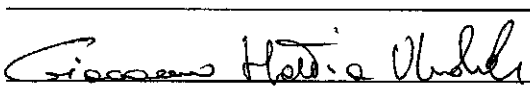


Delegazione trattante di parte sindacale:

Crescimbeni Riccardo



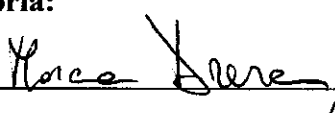
Dolcini Dario



Uboldi Giacomo

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:

Drera Marco (CGIL)



Squassina Giulio (CISL)

