

COMUNE DI ROE' VOLCIANO
Provincia di BRESCIA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2013**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale . Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL - CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Formazione del Fondo b) Incrementi per effetto dell'attivazione di nuovi servizi c) Criteri di ripartizione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 23/12/2013 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta Comunale n. 136/2013
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con delibera di Giunta Comunale n. 95 del 26/09/2012
		È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste.
	La Relazione della Performance sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Quadro di regolamentazione degli ambiti contrattuali –norme legislative e contrattuali applicate.

- D.Lgs. 165/2001 l'art.40 – comma 3;
- art. 3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il **sistema delle relazioni sindacali**, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
- art. 2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:
- all'art.4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.
- C.C.N.L. 2002-2005 ;
- Legge 122 del 30.07.2010, art. 9. comma 2 bis
- D.Lgs. 150/2009
- DPR 268/1987 – DPR 333/1990 (pari opportunità)
- Verbali incontri sindacali del 20/06/2012 – 12/07/2012 – 31/10/2012.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA': REPERIBILITA'

- *descrizione: servizio di reperibilità*
- *importo massimo previsto nel fondo € 1.612,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, c.2, lettera d)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: quadro E) punto 3*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: fronteggiare situazioni di criticità sul territorio che si creano al di fuori del normale orario di attività istituzionale*

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: indennità di rischio*
- *importo massimo previsto nel fondo € 2.120,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c2, lettera d)-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 3*
- *criteri di attribuzione: riservato al corpo operai*
- *L'indennità è dovuta al corpo operai per effetto delle particolari mansioni svolte sul territorio in situazione di rischio*

INDENNITA' : MANEGGIO VALORI

- *descrizione: maneggio valori/servizio economato*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 703,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: - art. 17, c2, lettera d)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 2*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento del servizio*

Indennità o compenso per "Coordinamento corpo operai"

- *descrizione: compenso spettante per l'attività di coordinamento del corpo operai*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, c. 2, lettera f)-specifiche responsabilità*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Quadro E punto 3)*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare la funzionalità del servizio di manutenzione del patrimonio comunale*

Indennità o compenso per "Sostituzione coordinamento corpo operai"

- *descrizione: compenso spettante per attività di sostituzione del coordinatore corpo operai*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, c. 2, lettera f)-specifiche responsabilità*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Quadro E punto 3)*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità del coordinamento del corpo operai.*

Indennità o compenso per "Gestione paghe personale dipendente"

- *descrizione: mansione di gestione delle procedure cedolini paga personale dipendente*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, c. 2, lettera f)-specifiche responsabilità*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Quadro E punto 3)*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: mantenere all'interno dell'ente il servizio evitando affidamenti esterni economicamente più gravosi*

Indennità o compenso per "anagrafe"

- *descrizione: specifiche responsabilità in ambito demografico*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, c. 2, lettera i) e lettera f))-specifiche responsabilità*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Quadro E punto 3)*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*

Indennità o compenso per "anagrafe"

- *descrizione:*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 535,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, c. 2, lettera i) e f)-specifiche responsabilità*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Quadro E punto 3)*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*

Indennità o compenso per "Coordinamento servizio di asilo nido comunale"

- *descrizione: mansione di coordinamento del personale addetto all'asilo nido comunale*
- *importo massimo previsto nel fondo € 800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c. 2, lettera f)-specifiche responsabilità*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Quadro E punto 3)*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento della gestione del servizio di asilo nido comunale, maggior contatto con l'utenza.*

Indennità o compenso per "istruttoria pratiche ISEE"

- *descrizione: gestione istruttoria ISEE al fine del rilascio certificazione per accesso alle prestazioni agevolate comunali in ambito sociale"*
- *importo massimo previsto nel fondo € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c. 2, lettera f)-specifiche responsabilità*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Quadro E punto 3)*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglior servizio alla cittadinanza evitando il ricorso esterno a patronati.*

Indennità o compenso per "Commissione paesaggio"

- *descrizione: gestione e cura dell'istruttoria pratiche di interesse della commissione paesaggio*
- *importo massimo previsto nel fondo € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c. 2, lettera f)-specifiche responsabilità*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Quadro E punto 3)*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare la specifica responsabilità connessa allo svolgimento della mansione.*

PROGETTI INCENTIVANTI art. 17 c.2 lettera a) CCNL : LA QUOTA COMPLESSIVA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E' DI COMPLESSIVI € 16.029.96. LA DISTRIBUZIONE AVVIENE SULLA BASE DELLA REALIZZAZIONE DEI SOTTOELENCATI PROGETTI, LA CUI QUANTIFICAZIONE E LIQUIDAZIONE E' STABILITA NEL PIANO DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 136/2013 DEL E NEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ADOTTATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 9 /2012.

Progetto "Rilevazione Customer Satisfaction" - SERVIZI SOCIALI"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Attività di misurazione del grado di soddisfazione da parte degli utenti, dei principali servizi socio assistenziali erogati dall'Ente;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto "CONTROLLI SU DICHIARAZIONI ISEE – SERVIZI SOCIALI"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Controlli fiscali sulle dichiarazioni ISEE presentate al fine dell'accesso ad agevolazioni sia comunali che regionali.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto "SOSTEGNO FAMIGLIE"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Attività di sostegno a famiglie in difficoltà, attraverso specifici progetti comunali (Orti sociali- Dote lavoro-Inserimento lavorativo, accesso ad agevolazioni varie statali/regionali)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto "NUMERAZIONE CIVICA – UFFICIO SEGRETERIA – MESSO COMUNALE

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Aggiornamento sul territorio della numerazione civica. Attività di verifica con l'ufficio demografici della situazione sul territorio e recupero progressivo dei numeri non esposti.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto "SOFTWARE PROTOCOLLO INFORMATICO"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Corretta attivazione del nuovo software di protocollo informatico – supporto utenti protocollatori.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto " SERVIZI ON LINE - BIBLIOTECA"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Istituzione del nuovo servizio on line "Consigli alla lettura"*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto " INCONTRI DI INVITO ALLA LETTURA PER L'INFANZIA - BIBLIOTECA"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Incontri di invito alla lettura presso l'asilo nido comunale gestiti direttamente dal personale addetto alla biblioteca*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto "SOFTWARE DI GESTIONE SICRA WEB "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Adozione nuovo software di gestione anagrafica "Sicra Web".*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto " RILASCIO CARTA D'IDENTITA'"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Rilascio Carta d'identità in tempo reale.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quadro E punto 6*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.*

Progetto "Nuovo Software di gestione – UFFICIO SEGRETERIA "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Adozione del nuovo software di gestione degli atti amministrativi. Coordinamento e supporto agli uffici per il corretto utilizzo del software, finalizzato alla contrazione dei tempi di revisione, assemblaggio e pubblicazione degli atti.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto "IMPLEMENTAZIONE E AGGIORNAMENTO SEZIONE SITO INTERNET AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE-PARTE ISTITUZIONALE"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* studio normativa, raccolta dati, pubblicazione e aggiornamento sezione sito internet "Amministrazione trasparente".
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto " MANDATO INFORMATICO – UFFICIO RAGIONERIA "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Completamento della procedura per emissione mandato informatico
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto " RINNOVAMENTO TECNOLOGICO SISTEMI DI GESTIONE – UFFICIO RAGIONERIA "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Verifica modalità di gestione programmi contabilità con sistema web
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto " GESTIONE NUOVA IMPOSTA MUNICIPALE UNICA – UFFICIO RAGIONERIA/TRIBUTI "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Adozione nuovo regolamento IMU, organizzazione dello sportello per il pubblico, assistenza all'utenza nel calcolo dell'IMU e compilazione F24 per i pagamenti.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto "MODALITA' DI GESTIONE RACCOLTA DIFFERENZIATA – UFFICIO RAGIONERIA/TRIBUTI "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Organizzazione consegna chiavi di accesso calotta rifiuti, in conseguenza alla nuova modalità di gestione della raccolta rifiuti. Informazioni alla popolazione e gestione banca dati.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto "COPERTURA CONTINUATIVA SERVIZIO DI ASILO NIDO- AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE PERSONALE EDUCATIVO – UFFICIO PUBBLICA ISTRUZIONE – ASILO NIDO"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Garantire la disponibilità a sostituzioni brevi fra personale educativo, individuate in periodi non superiori a 5 giorni. Attività di coordinamento per la responsabile delle educatrici in fase organizzativa e gestionale e relativo raccordo con il responsabile di servizio; partecipazione a corsi di formazione variamente organizzati nell'ambito dell'attività educativa del personale
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto "COLLABORAZIONE PER SERVIZIO CRED – UFFICIO PUBBLICA ISTRUZIONE – ASILO NIDO "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Collaborazione per pulizia locali utilizzati per organizzazione CRED per un periodo di tre settimane con orari giornalieri differenziati al fine di evitare l'esternalizzazione del servizio.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto "CUCINA ASILO NIDO – UFFICIO PUBBLICA ISTRUZIONE – ASILO NIDO "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Stesura programma settimanale di interventi di pulizia locali anche in funzione del manuale di controllo haccp - Stesura programma di interventi di manutenzione macchinari in dotazione.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto " AFFIDAMENTO E MONITORAGGIO ATTIVITA' MANUTENTIVA PATRIMONIO COMUNALE - UFFICIO TECNICO - MANUTENZIONI "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Predisposizione atti amministrativi relativi prevalentemente alla gestione delle gare di appalto ed alla loro esecuzione in riferimento ai lavori, servizi e forniture. Iter procedurale atto ad individuare ed accertare le necessità manutentive con risultanza dell'esecuzione ai fini della liquidazione. Responsabilità Video sorveglianza.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto " MONITORAGGIO PRATICHE – AGGIORNAMENTO MODULISTICA ON LINE – SPORTELLO CATASTALE" UFFICIO URBANISTICA.

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* predisposizione atti amministrativi monitoraggio di pratiche relative all'edilizia ed all'urbanistica. Creazione di nuova modulistica inerente il settore urbanistico edilizio. Redazione certificati di destinazione urbanistica e rapporti con il pubblico. Esame delle P.E. dal 1998 ad oggi per verifiche comunicazioni fine lavori e richieste agibilità
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

Progetto " MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE – CORPO OPERAI" UFFICIO TECNICO

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Manutenzione marciapiedi e pavimentazioni stradali di pertinenza comunale. Manutenzione e gestione del verde pubblico. Ripristino segnaletica stradale in caso di danneggiamento per incidenti ed interventi d'urgenza.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Quadro E punto 6
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile di servizio sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance.

ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI: nessuna risorsa è stata stanziata per attivazione di nuovi servizi.

Servizio

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:*
- *criterio di remunerazione:*

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_ "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____
- *Importo €* _____
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criteri di remunerazione:* _____

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo €* 5.850,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni

OPERAZIONI STRAORDINARIE XV CENSIMENTO GENERALE DELLA POPOLAZIONE

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e finanziati da ISTAT
- *Importo €* 1.060,00 ripartiti al 50% fra il personale addetto ai demografici
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.9/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 25/05/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2006, possono essere così riassunti:

- verifica requisiti accesso alla valutazione della progressione;
- valutazione a cura del Responsabile di Servizio attraverso schede di valutazione contenenti parametri basati sul comportamento generale del dipendente, sui risultati ottenuti;
- condivisione delle valutazioni in sede di conferenza dei responsabili di servizio e del segretario comunale;
- verifica compatibilità economica.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art.11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto un ciclo composto da 3 fasi:

Fase 1. Partendo dallo strumento di programmazione del PEG, vengono proposti all'amministrazione gli obiettivi e gli indicatori da inserire nella mappa strategica per la performance organizzativa;


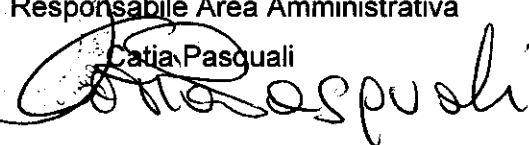
Fase 2. Ad opera del nucleo di valutazione e dei responsabili di posizione organizzativa, viene effettuato un monitoraggio in corso d'anno necessaria a valutare eventuali scostamenti rispetto alle azioni e ai tempi stabiliti nella fase 1

Fase 3. Valutazione attraverso la stesura della Relazione sulla performance che verrà approvata dalla Giunta Comunale e alla quale verrà data la massima diffusione come previsto dal D.Lgs. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.


Responsabile Area Amministrativa
Catia Pasquali


PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con determina dell'Area Amministrativa n. 62 del 9/12/2013, per un totale di Euro 75.356,21, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	61.944,59
Risorse variabili	13.411,62
TOTALE	75.356,21

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 61.944,59 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	46.704,34

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.499,32
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.015,58
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.214,05
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.094,00
TOTALE	9.822,95

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	5.142,68
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	3.378,70
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0

Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	8.521,38

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 13.411,62 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (quota progettazione interna) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	5.850,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (operazioni straordinarie XV censimento della popolazione)	1.060,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	185,14
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	5.630,40
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	686,08
TOTALE	13.411,62

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)
3.104,08 (quota destinata al finanziamento delle posizioni di lavoro di primo inquadramento nel sistema di classificazione al personale già in possesso del livello economico differenziato)

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	61.944,59
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	13.411,62
TOTALE	75.356,21

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.242,13
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.953,36
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	2.168,92
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	681,84
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Altro.....	
TOTALE	43.046,25

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	4.435,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.900,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma	1.035,00

2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	16.029,96
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) (progettazione interna)	5.850,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) (operazioni straordinarie per XV censimento generale popolazione)	1.060,00
TOTALE	32.329,96

Attenzione: L'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	43.046,25
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	32.309,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	75.356,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 43.046,25. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 61.944,59.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 5.850,00 (incentivi progettazioni, ecc.), Euro 1.060,00 operazioni inerenti il XV censimento generale della popolazione, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Euro 5.850,00 (incentivi progettazioni, ecc.), Euro 1.060,00 operazioni inerenti il XV censimento generale della popolazione

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione, avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Scostamento
Risorse stabili	61.944,59	61.944,59	0
Risorse variabili	16.984,01	13.411,62	- 3.572,39
TOTALE	78.928,60	75.356,21	- 3.572,39

Destinazione fondo	Importo anno 2012 (precedente)	Importo anno 2013	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	43.860,46	43.046,25	- 814,21
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	35.068,14	32.309,96	- 2.758,18
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	78.928,60	75.356,21	- 3.572,39

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti

espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

INTERVENTO	CAPITOLO	
1.01.0801	0100	COMPENSI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE COLLETTIVA E
1.01.0801	0300	COMPENSI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
1.10.0101	0100	INDENNITA' PERSONALE SCOLASTICO EDUCATIVO
1.08.0101	0100	RISCHIO REPERIBILITA'
1.04.0101	0100	RISCHIO
1.01.0201/1.01.0301/1.01.0701/1.04.0101/1.05.0101/ 1.08.0101/1.09.0101/1.10.0101/1.10.0401	0100	PROGRESSIONI/COMPARTO

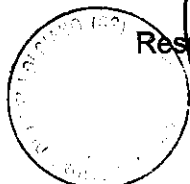
Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):
€ 871,22.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile dell'area amministrativa n. 62 del 09/12/2013:

- nel capitolo n. 1.01.0801 gestione competenza per € 28.213,64
- nel capitolo n. 1.01.0801 gestione residui per € 364,32
- nel capitolo n. 1.01.0801/1.01.0807 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di:
 - indennità di comparto Euro 9.242,13
 - progressioni Euro 30.953,36
 - Indennità di rischio Euro 2.120,00
 - Indennità di reperibilità Euro 1.612,00
 - Indennità insegnanti art. 31 c. 7 Euro 2.168,92
 - Integrazione indennità insegnanti art. 6 CCNL 2001 Euro 681,84


Responsabile Area Finanziaria
Paola Cavedaghi